

PANORAMA GOSPODARCZA



WOJARSKA
ALEKSIEJUK
WSPÓLNICY

Sukcesja z wizją – Kancelaria Wojarska Aleksiejuk & Wspólnicy

Kancelaria Partnerska Wojarska Aleksiejuk & Wspólnicy to renomowana instytucja specjalizująca się w sukcesji firm rodzinnych w Polsce. – W naszym kraju temat sukcesji jest często traktowany jako innowacyjny i nie-co tabu. Widzimy, że prężnie działające firmy rodzinne często borykają się z wyzwaniami związanymi z przekazaniem biznesu na rzecz kolejnego pokolenia. Konflikty w rodzinie, pytania dotyczące przejęcia, a także kwestie związane z majątkiem to tylko niektóre z wyzwań, z jakimi się mierzymy – o działalności i partnerstwie mieliśmy przyjemność porozmawiać z Piotrem Aleksiejukiem i Katarzyną Wojarską-Aleksiejuk. Prywatnie małżeństwo, a biznesowo właściciele i założyciele kancelarii.



Początki

Kancelaria Partnerska Wojarska Aleksiejuk & Wspólnicy działa na rynku od 2015 roku. Głównym obszarem jej działalności jest sukcesja firm rodzinnych. Przekazanie zarządzania i dziedzictwa z pokolenia na pokolenie to nie tylko kwestia prawna i finansowa, ale także zachowanie wartości, tradycji i historii. Początkowo zespół tworzyli dwaj założyciele, jednak rozwijając się organicznie, do zespołu dołączył wspólnik specjalizujący się w dziale podatkowym. Kancelaria poszerzyła swoje usługi o spółkę księgową oraz doradcą. Niedawno uzyskali akredytację jako firma audytorska, co pozwala im obecnie badać sprawozdania finansowe zgodnie z ustawą o rachunkowości. Ich podejście jest holistyczne, a celem jest zapewnienie kompleksowej obsługi klientów. Filozofia właścicieli opiera się na jakości i indywidualnym podejściu do każdej sprawy. – Jesteśmy artystami, a każdą sprawę traktujemy jako wyjątkowe dzieło. *Nasza satysfakcja wynika z pracy z ludźmi, którzy doceniają nasze podejście i wartości* – z dumą zaznacza Piotr Aleksiejuk.

Złoty środek

Kancelaria podchodzi do sukcesji firm rodzinnych w sposób dwuetapowy. Pierwszy etap to zabezpieczenie prawne obecnej sytuacji firmy, diagnozowanie ryzyk związanych ze śmiercią, konfliktem czy rozpadem małżeństwa wśród sukcesorów i nestorów. Drugi etap to przygotowanie przedsiębiorstwa do transferu międzypokoleniowego, co obejmuje

przekazywanie wiedzy i władzy oraz wsparcie w zarządzaniu. – *Najważniejszym czynnikiem sukcesu jest zrozumienie perspektywy zarówno właściciela jak i sukcesora. To wyzwanie, ale jednocześnie źródło satysfakcji. Wspólnie z klientami wykorzystujemy predyspozycje do rozwoju, tworząc trwałe fundamenty dla przyszłości firmy – zaznacza Piotr Aleksiejuk. – Współcześnie nie ma już utartych zależności, że tylko synowie przejmują firmę rodzinną. Coraz więcej córek również kształci się i angażuje w rozwój firm. To nie jest kwestia płci, lecz indywidualnych predyspozycji i charakteru danej osoby. Ważne jest, aby doceniać różnorodność i kompatybilność, tworząc spójny zespół zarządzający w danym przedsiębiorstwie – dodaje Katarzyna Wojarska-Aleksiejuk. Kancelaria nie tylko aktywnie działa na rzecz rozwoju rodzinnych biznesów, ale również zwiększa świadomość dotyczącą sukcesji. Ich inicjatywy obejmują organizację własnego kongresu dla firm, wymianę doświadczeń i edukację. Współpracują także z Jarosławem Kuźniarem nad serią podcastów, gdzie opowiadają o emocjach, wyzwaniach i perspektywach zarówno sukcesora, jak i nestora. – *Teraźniejszość daje nam możliwość „odcinania kuponów” od naszych działań, ale to dopiero początek. Mamy mnóstwo pomysłów i planów na przyszłość. Ważne jest, abyśmy mieli wystarczająco dużo czasu, aby je wszystkie zrealizować* – na zakończenie dodaje Piotr Aleksiejuk.*

Bartosz Parchoniuk

<https://panorama-gospodarcza.gazetaprawna.pl/>