

SUKCESJA: PROBLEM FIRM RODZINNYCH

Niekontrolowana sukcesja doprowadziła do bankructwa niejedną rodzinną firmę, jak się tego ustrzec, szczególnie w czasie pandemii, o tym m.in. będą mówić przedstawiciele kancelarii prawnej Wojarska Aleksiejuk & Wspólnicy podczas Kongresu Przyszłości.

Wiele polskich firm rodzinnych powstało w okresie transformacji gospodarczej, po upadku komunistycznego ustroju. Często sprawy przyszłości firmy zostawia się na później, bo nie ma czasu o tym porozmawiać. W zasadzie wśród właścicieli polskich firm rodzinnych krąży kulturalowy żart na temat przekazywania firm i władzy sukcesorom, że o tym „porozmawiamy po mojej śmierci...”.

Im wcześniej zostanie rozpoczęty proces sukcesji związanej ze skutecznym transferem władzy, tym większe jest prawdopodobieństwo, że firma pozostanie w świetnej kondycji, a dobra przyszłość i sukces staną się pewnikiem.

Według ogólnie dostępnych statystyk sukcesję planuje około pięć tys. polskich firm. Obecnie 6 proc. tych firm prowadzi działalność gospodarczą ponad 30 lat, ale z roku na rok odsetek ten w naturalny sposób się zwiększa. Ogromna większość przedsiębiorców, bo aż ponad 70 proc., planuje pozostawienie biznesu w rodzinie i przekazanie go dzieciom (średnia światowa to 40 proc.). Często przedsiębiorców rozważa wdrożenie po przekształceniu zmian właścicielskich. Powszechna wśród przedsiębiorców opinia wskazuje, że sukcesję można przygotować i przeprowadzić w ciągu jednego roku. Dotychczasowe doświadczenia pokazują, że trzeba na to aż siedmiu lat.

Niezależnie jednak od wybranego kierunku zmian, jak i dalszych celów działań wytyczonych przez firmę rodzinną, koniecznym jest spojrzenie na całe przedsięwzięcie gospodarcze przez aspekt wielowymiarowego organizmu i zapewnienie dalszego rozwoju firmy poprzez wdrożenie koniecznych zmian, a także zapewnienie podążania po ścieżce wybranego rozwoju firmy.

Niekontrolowana sukcesja doprowadziła do bankructwa niejedną rodzinną firmę, a jej brak, to nie tylko problem samej firmy, która traci swojego właściciela, ale też jej wszystkich kontrahentów, którzy z kolei też mają swoich kon-



Fot. archiwum prywatne



Fot. archiwum prywatne



Fot. archiwum prywatne

PIOTR ALEKSIEJUK, RADCA PRAWNY

DORADZA WŁAŚCICIELOM NAJWIĘKSZYCH FIRM RODZINNYCH W POLSCE W REALIZACJI KOMPLEKSOWYCH PROJEKTÓW SUKCESJI. PREZES STOWARZYSZENIA SUKCESJA FIRM RODZINNYCH. PRZEZ WIELE LAT ZWIĄZANY Z INSTYTUCJAMI FINANSOWYMI, W KTÓRYCH OPRÓCZ DORADZTWA NA RZECZ ZARZĄDÓW, PEŁNIŁ RÓWNIŻ FUNKCJE MANAGERSKIE W DEPARTAMENCIE SPRZEDAŻY. OPRÓCZ DORADZTWA SUKCESYJNEGO, SPECJALIZUJE SIĘ W TRANSAKCJACH FUZJI I PRZEJĘĆ ORAZ W FINANSACH I BANKOWOŚCI, PRZED W SZYBOKIM W ZAKRESIE TWORZENIA DOKUMENTACJI UMÓW KREDYTOWYCH I ZABEZPIECZEŃ.

KATARZYNA WOJARSKA-ALEKSIEJUK, ADWOKAT

OPRÓCZ ZAGADNIEŃ SUKCESYJNYCH, W TYM PROWADZENIA KONFERENCJI O TEJ TEMATYCE ORAZ REALIZACJI PROJEKTÓW SUKCESJI FIRM RODZINNYCH, W SWOJEJ CODZIENNEJ PRAKTYCE ZAJMUJE SIĘ RÓWNIŻ BIEŻĄCĄ OBSŁUGĄ PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH, SPÓŁEK HANDLOWYCH I ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH, ŚWIADCZĄC POMOC PRAWNĄ Z ZAKRESU SPRAW KORPORACYJNYCH ORAZ TZW. COMPLIANCE. DOTYCHCZASOWE DOŚWIADCZENIE ZDOBYWAŁA M.IN. W AMERYKAŃSKIEJ KANCELARII PRAWNEJ W MIAMI. POSIADA RÓWNIŻ WIELOLETNIE DOŚWIADCZENIE W SKOMPLIKOWANYCH SPRAWACH ZWIĄZANYCH Z ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ CZŁONKÓW ORGANÓW SPÓŁEK HANDLOWYCH, DZIAŁANIEM NA SZKODĘ SPÓŁKI PRZEZ CZŁONKÓW ZARZĄDU, JAK RÓWNIŻ Z ZAGADNIENIAMI DZIAŁALNOŚCI KORUPCYJNEJ.

DARIUSZ SZKLARZEWSKI

OD 30 LAT ZAWODOWO SPECJALIZUJE SIĘ W ZARZĄDZANIU FIRMAMI RODZINNYMI DZIAŁAJĄC TAKŻE W OKOŁO KORPORACYJNYM ŚRODOWISKU BIZNESOWYM. JEST EKSPERTEM I AUDYTOREM WIODĄCYM SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA, SPECJALIZUJĄCYM SIĘ W ANALIZIE, OPRACOWYWANIU I WDRAŻANIU STRATEGII ROZWOJU BIZNESU. W SWOJEJ KARIERZE ZAWODOWEJ Z SUKCESEM REALIZOWAŁ PROJEKTY Z ZAKRESU ANALIZ I DORADZTWA STRATEGICZNEGO, ŁĄCZENIA I PRZEPROWADZANIA ZMIAN ORGANIZACYJNYCH W FIRMACH ORAZ ZARZĄDZANIA NIMI. PRZYGOTOWAŁ I PRZEPROWADZIŁ PROJEKTY ROZWIJAJĄCE KOMPETENCJE PRACOWNIKÓW W POWIĄZANIU ZE STRATEGIĄ BIZNESOWĄ FIRMY W PRZEDSIĘBIORSTWACH Z BRANŻY HANDLOWO-USŁUGOWEJ, DEWELOPERSKIEJ ORAZ TRANSPORTU I LOGISTYKI. JEST MENTOREM I COACHEM ZARÓWNO DLA NESTORÓW JAK I SUKCESORÓW ŚREDNICH I DUŻYCH FIRM RODZINNYCH.

trahentów. Tworzy się z tego kaskadowa struktura, która powoduje, że konsekwencje dotyczą każdego.

Poparta doświadczeniem praktyka pokazuje, że okres wdrożenia sukcesji (uporządkowanie prawne, reorganiza-

cja struktur wewnętrznych oraz ewentualne pozyskanie inwestora) to idealny czas na zwiększenie efek-

tywności przedsiębiorstwa. Często jest bowiem tak, że formalno – prawny proces sukcesji tj. wdrożenie od-

powiedniej formy prawnej, przygotowanie precyzyjnych dyspozycji podziału majątku firmowego i rodzinnego na wypadek śmierci, powodują, że z punktu widzenia zachowania ciągłości i trwałości prawnej firma rodzinna jest zabezpieczona. Jednakże, trzeba odpowiedzieć sobie na pytanie – czy do nowych wyzwań, przed jakimi stoi przedsiębiorstwo rodzinne zarządzane już przez nowe pokolenie jest przygotowana struktura wewnętrzna firmy rodzinnej? Nowa rola rodzi jednocześnie większą odpowiedzialność za sprawy firmy i oczekiwania zatrudnianego personelu, który chce znać swoją przyszłość. Z drugiej strony zostały stare – ale i nowe sprawy – oraz bieżąca codzienność gospodarza i nieubłagany upływ czasu. Każdy z nas prędzej czy później postawi przed sobą pytanie: ico dalej? Szczególnie, gdy rozważamy sprawy osobistej przyszłości jak i przyszłości firm rodzinnych.

Na pewno niejedną przedsiębiorca zastanawiał się, kiedy i jak efektywnie wdrożyć do biznesu sukcesorów. Pomiędzy właścicielami firm a ich dziećmi jest przeciętnie 20-30, a czasami 40 i więcej lat różnicy. Naturalną sytuacją jest, że przekazanie biznesu osobie z doświadczeniem – zwykle o wiele mniejszym – nie jest w praktyce możliwe. Z drugiej strony, jeżeli sukcesor nawet chce przejąć odpowiedzialność, to nie jest gotowy, a dopóki jej nie przejmie, to ta różnica w doświadczeniu nadal się zwiększa.

Tematyka poświęcona firmom rodzinnym będzie jednym z paneli IV Kongresu Przyszłości, podczas którego radca prawny Piotr Aleksiejuk i adwokat Katarzyna Wojarska-Aleksiejuk oraz doradca sukcesyjny Dariusz Szklarzewski jako przedstawiciele kancelarii prawnej Wojarska Aleksiejuk & Wspólnicy, która od wielu lat doradza polskim firmom rodzinnym, opowiedzą o szansach i wyzwaniach, jakie stoją przed przedsiębiorstwami rodzinnymi. W panelu udział brać będą również przedstawiciele znanych firm rodzinnych z Warmii i Mazur. am